



ประกาศเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการเพื่อให้บริการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเพชรพะงันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงันเป็นกลไกหนึ่งที่เกี่ยวข้องสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพงศ์ศักดิ์ หาญกล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน**

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ที่ได้ผลการประเมินในระดับดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตนเสียสละต่องานและต่อส่วนรวม

๑.๕ การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์การของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ๑๐ ประการ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายทำงานด้วยความกระตือรือร้น อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวดสะอาด เป็นระเบียบ (๕ ส.) ประหยัดรู้คุณค่าของเงิน และสิ่งของเครื่องใช้พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระลึกถึงบุญคุณคนแยกแยะเรื่องส่วนตัว และรับผิดชอบในหน้าที่ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพการพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นผู้ดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ในการประชุม เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และนายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ตารางแสดงมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการ ปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทาง ราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี	- ได้รับความคะแนนสูงในการประเมิน ประจำปี ทำให้ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความ เต็มใจ ให้บริหารไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- ได้รับการมอบใบประกาศนียบัตร ว่าเป็นแบบอย่างที่ดีของเทศบาล ตำบลเพชรพะงัน	- ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียน กล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลาและมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากรของเทศบาลตำบล เพชรพะงัน	- ได้รับความไว้วางใจและยกย่อง จากผู้บังคับบัญชา และได้รับ คะแนนการประเมินสมรรถนะ ในการทำงานมากกว่าผู้อื่น ทำให้ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนที่สูงขึ้น	- ถูกว่ากล่าวตักเตือนให้ปรับปรุง พฤติกรรม - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอเรื่องไปยังจังหวัดเพื่อขอรับ ความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ - สามารถใช้เป็นผลงานในการ ประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนในโอกาสต่อไป	- ถูกว่ากล่าวตักเตือนจาก ผู้บังคับบัญชา - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายพงศักดิ์ หาญกล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน